



# DISCOVERY COLLEGE

Voortgezet gespecialiseerd onderwijs

**Yulius**

**Schoolgids 2024 - 2025**

## schoolgids

# Inhoud

<b>1. Discovery College</b>	<b>5</b>
1.1 DOELGROEP	5
1.2 NIVEAUS	5
1.3 KENGETALLEN	5
1.4 BASISWAARDEN	5
1.5 WIE WERKEN ER?	7
1.6 ONZE PARTNERS	7
1.7 OUDERBIJDRAGE	7
1.8 SPONSORING	7
1.9 ALS U NIET TEVREDEN BENT	7
<b>2. Onderwijsaanbod</b>	<b>8</b>
2.1 LEERPROFIELEN	8
2.2 VAKKEN	10
2.3 TOETSEN EN EXAMENS	11
2.4 PRAKTIJKDIPLOMA	11
2.5 TRAININGEN EN EDUCATIEVE ACTIVITEITEN	12
2.6 EXTRA ONDERSTEUNING LEERLINGEN	12
<b>3. Lesrooster, vrije dagen en afwezigheid</b>	<b>15</b>
3.1 LESTIJDEN	15
3.2 LESROOSTER	15
3.3 URENVERANTWOORDING	15
3.4 VAKANTIES EN STUDIEDAGEN	15
3.5 VERLOFREGELING	15
3.6 TRAJECT ONDERWIJSTIJD OP MAAT	16
3.7 DIGITALE VORMEN VAN ONDERWIJS	16
<b>4. Onderwijsresultaten</b>	<b>17</b>
4.1 ONTWIKKELINGSPERSPECTIEF	17
4.2 LEERLINGVOLGSYSTEEM MET MEETBARE TOETSEN	17
4.3 BURGERSCHAP	17
4.4 OPBRENGSTEN EN VERANTWOORDING	18
4.5 SCHOOLONTWIKKELING	21
<b>5. Veiligheid</b>	<b>24</b>
5.1 EEN VEILIG SCHOOLKLIMAAT	24
5.2 ANTI-PESTBELEID	24
5.3 MELDCODE HUISELIJK GEWELD EN KINDERMISHANDELING	25
5.4 MULTISIGNAAL SISA	25
5.5 PERSOONSGEGEVENS	25
<b>6. Gedragsverwachtingen</b>	<b>26</b>
6.1 IN EN OM DE SCHOOL	26
6.2 ETEN EN DRINKEN	27
6.3 MOBIELE TELEFOONS	27
6.4 ZIEKTE EN VERZUIM	27
6.5 SCHORSEN EN VERWIJDEREN	28

<b>7. Praktische informatie</b>	<b>29</b>
7.1 PERSOONLIJKE SPULLEN	29
7.2 AANSPRAKELIJKHEID	29
7.3 MEDICATIEPROTOCOL	29
7.4 LEERLINGENVERVOER	29
7.5 SPORTKLEDING	29
7.6 KLEDINGVOORSCHRIFTEN	30
<b>8. Contact met ouders</b>	<b>31</b>
8.1 DOORGEVEN WIJZIGING VAN GEGEVENS	31
8.2 OUDERAVONDEN	31
8.3 NIEUWSBRIEF	31
8.4 WEBSITE EN E-MAIL	31
<b>9. Betrokkenheid van ouders en leerlingen</b>	<b>32</b>
9.1 MEDEZEGGENSCHAPSRAAD	32
9.2 OUDERKLANKBORDGROEP	32
9.3 LEERLINGKLANKBORDGROEP	32
<b>Contact</b>	<b>34</b>

## Voorwoord

# Beste ouders,

Welkom bij het Discovery College!

Mijn naam is Bas Zevenhoven en ik heb de eer om directeur van het Discovery College te zijn. In deze schoolgids vindt u alle benodigde informatie over onze school. Via [deze link](#) kunt u een informatieve video over onze school bekijken.

Wij vinden het belangrijk dat onze leerlingen rust en veiligheid ervaren op school, zodat ze zich prettig voelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Op het Discovery College ondersteunen we onze leerlingen in wie ze zijn, wat ze willen bereiken en wat ze willen leren. We vieren samen successen en hechten veel waarde aan onze kernwaarden: veiligheid, plezier, respect, verantwoordelijkheid en groei.

Als u vragen of opmerkingen heeft, aarzel dan niet om contact met mij op te nemen, of met de mentor van uw kind. U kunt alle contactgegevens achterin deze schoolgids vinden.

Ik kijk uit naar een aangename samenwerking en namens alle medewerkers van het Discovery College wens ik uw kind een fantastische tijd op onze school toe!

Met vriendelijke groet,

Bas Zevenhoven  
Directeur Discovery College

PS: Kijkt u ook eens op onze website: [www.yulius.nl/onderwijs](http://www.yulius.nl/onderwijs).

*Waar u in deze schoolgids 'ouder(s)' leest, kunt u ook 'verzorger(s)' lezen. Waar u 'hij' leest, kunt u ook 'zij' lezen.*

Bas Zevenhoven  
088 405 1 9 15  
bzevenhoven@  
yuliusonderwijs.nl  
www.yulius.nl  
www.werkenbijyulius.nl

# 1. Discovery College

Het Discovery College maakt deel uit van Yulius Onderwijs. In [het schoolplan](#) leest u over de missie, visie, leidende principes en ons beleid.

## 1.1 DOELGROEP

Wij bieden onderwijs aan leerlingen in de leeftijd van 12 tot 18 jaar die door (het vermoeden van) psychische problemen behoefte hebben aan extra ondersteuning en begeleiding bij het leren en ontwikkelen. Wanneer er een toelaatbaarheidsverklaring (TLV) is afgegeven door het samenwerkingsverband en de leerling is passend binnen de ondersteuningsbehoefte die de locatie biedt, kan de leerling ingeschreven worden. Wij hebben ons gespecialiseerd in het bieden van ondersteuning op onderwijsbehoeften voortkomend uit een vorm van psychiatrie.

## 1.2 NIVEAUS

Op het Discovery College bieden wij de volgende niveaus:

- vmbo-basisberoepsgerichte leerweg
- pro leerweg

In hoofdstuk 2 (Onderwijsaanbod) leest u hier meer over.

## 1.3 KENGETALLEN

- Aantal klassen: 16
- Aantal leerlingen per klas: maximaal 12
- Totaal aantal leerlingen: maximaal 204

## 1.4 BASISWAARDEN

### Missie

Wij bieden onderwijs aan jongeren die gespecialiseerde onderwijskundige zorg en begeleiding nodig hebben die niet voldoende beschikbaar is in het reguliere onderwijs in de regio.

### Locatie visie

Op het Discovery College is het onderwijs in ontwikkeling. We stellen onszelf voortdurend de vraag of we nog wel het juiste doen. Onze blik is gericht op de toekomst en we streven ernaar om het onderwijs voor onze leerlingen aan te laten sluiten op de complexe en dynamische verwachtingen van de 21e eeuw. Ons doel is om betekenisvol onderwijs te bieden dat past bij de behoeften en mogelijkheden van onze leerlingen en tegelijkertijd voldoet aan de verwachtingen van de arbeidsmarkt en de maatschappij.

Het is belangrijk voor ons dat onze leerlingen trots zijn op zichzelf en met plezier naar school gaan. We vieren successen en hebben vertrouwen in onze leerlingen, zodat ze hun eigen kwaliteiten kunnen ontdekken. We leren hen kennis en vaardigheden die hierbij aansluiten en moedigen hen aan om hun competenties te vergroten. Op deze manier willen we ervoor zorgen dat onze leerlingen uiteindelijk een duurzame plek in de samenleving kunnen innemen.

We werken samen met onze leerlingen en alle betrokkenen om haalbare doelen te stellen, waaronder ook stagedoelen. We stemmen wederzijdse verwachtingen op elkaar af om een realistisch toekomstbeeld te creëren en onderwijs op maat te bieden. Met onze specialistische kennis en begeleiding stellen we onze leerlingen in staat om door te stromen naar vervolgonderwijs of een geschikte arbeidsplek.

We streven ernaar dat al onze leerlingen uitstromen naar vervolgonderwijs of een passende arbeidsplek. Onze kernwaarden - veiligheid, respect, plezier, verantwoordelijkheid en groei - vormen altijd de basis voor onze keuzes en ons handelen.

## **Bouwstenen**

Om onze missie en visie uit te voeren, maken wij gebruik van vier belangrijke bouwstenen die het fundament van ons onderwijs vormen. Deze bouwstenen zijn in 2018 geprioriteerd in samenwerking met alle medewerkers van het Discovery College en passen in ons meerjarenplan. We borgen deze bouwstenen zorgvuldig binnen onze dagelijkse lespraktijk en evalueren ze volgens de PDCA-cyclus.

### Positive Behavior Support

PBS staat voor School Wide Positive Behavior Support. Het is een schoolbrede aanpak die een pedagogische en positieve benadering binnen de school bevordert. Het doel van PBS is om een schoolomgeving te creëren die gericht is op het voorkomen en verminderen van ongewenst gedrag en tegelijkertijd de leeropbrengsten en de pro-sociale ontwikkeling van alle leerlingen bevordert.

Met deze aanpak werken we aan één gestroomlijnde structuur die in de hele school zorgt voor een veilig pedagogisch klimaat. De eerste weken van het schooljaar zijn hierbij cruciaal. Het is van belang dat alle leerlingen weten, begrijpen en voelen wat er van hen verwacht wordt en hier zelf actief aan bijdragen. De basis hiervoor zijn de klasafspraken, die in de eerste weken van het schooljaar samen met de leerlingen worden opgesteld. Door leerlingen hierbij eigenaarschap te geven, ontstaat bewustwording en worden zij verantwoordelijk gemaakt voor zichzelf, elkaar en de school. Samenwerkingsactiviteiten binnen en buiten de klas bevorderen een gevoel van verbondenheid, en we vieren successen zowel op klassen- als op schoolniveau, zodat leerlingen trots kunnen zijn op zichzelf en op hun school.

### Didactiek

De bouwsteendidactiek richt zich op leermomenten die aansluiten bij de interesses, mogelijkheden en verwachtingen van onze leerlingen. We streven naar een veilig pedagogisch klimaat waarin leerlingen zich kunnen ontwikkelen. Bij de intake stemmen we deze verwachtingen af met leerlingen en ouders en stellen we een onderwijsplan op dat gericht is op het individu. We bieden didactische doelen aan op twee niveaus: vmbo-basisberoepsgerichte leerweg en pro-leerweg. Het onderwijs is betekenisvol en vindt plaats binnen en buiten het Discovery College. Binnen de school bieden we lessen aan via een vaste didactiek die aansluit bij de belevingswereld van de leerlingen en de verwachtingen van de maatschappij en arbeidsmarkt. Buiten de school bieden we oriëntaties op verschillende werkterreinen in de vorm van stages, museumbezoeken en andere culturele en sportieve activiteiten.

### Contact

Binnen het Discovery College hecht het team veel waarde aan het contact met leerlingen, ouders, collega's en ketenpartners. Dit contact is gebaseerd op oprechte interesse en wordt als zeer belangrijk beschouwd. Het team streeft naar een kritische reflectie op het eigen handelen en dat van collega's, waarbij constructieve feedback met elkaar wordt gedeeld. Leerlingen en ouders worden actief betrokken bij het schoolproces via een leerlingenraad, ouderklankbordgroep en ouderavonden.

### Orthopedagogiek

Bij het Discovery College staat leerlingzorg hoog in het vaandel. Onze gedragswetenschappers en intern begeleider, zorgcoördinator en jeugdhulp op school zorgen ervoor dat elke leerling goed gevolgd wordt. We streven ernaar om onze leerlingen op een zo zorgvuldig mogelijke manier te begeleiden, waarbij we gebruik maken van verschillende ondersteunende methodieken, waaronder de schoolbrede aanpak PBS, de methodiek Conscious Discipline, en oplossingsgericht- en regieversterkend werken.

Soms kan het voorkomen dat we niet volledig kunnen voldoen aan de onderwijs- en ondersteuningsbehoefte van een leerling. In dat geval kan extra intensieve ondersteuning voor een bepaalde tijd noodzakelijk zijn. Dit wordt bepaald door onze experts binnen de Commissie van Begeleiding (CvB), die objectieve ondersteuningsinstrumenten en observaties in de klas gebruiken.



We signaleren dit nauwkeurig en bespreken dit op een objectieve manier met de ouders. Samen met hen en de leerling gaan we op zoek naar eventuele samenwerking met onze ketenpartners.

In hoofdstuk 5 (Veiligheid) leest u meer over wat wij doen om onze leerlingen een veilig schoolklimaat te bieden.

### **1.5 WIE WERKEN ER?**

Naast een bekwaam docententeam beschikken we ook over schoolcoaches, gedragswetenschappers en veiligheidscoördinatoren.

#### **Commissie voor de Begeleiding**

Op onze school is een Commissie voor de Begeleiding (CvB) werkzaam. Deze bestaat uit de schooldirecteur, de orthopedagogen, de procesbegeleiders en de intern begeleiders. Het CvB is verantwoordelijk voor de leerlingenzorg op school en het bieden van antwoorden op hulpvragen van leerlingen.

### **1.6 ONZE PARTNERS**

Het Discovery College werkt samen met partners: Yulius Zorg, FOCUS beroepsacademie, Gezonde School, Gemeente Rotterdam, Gemeente Barendrecht, FrisFacilitair, Afdeling leerplicht betrokken gemeenten, Stichting Distinto, Horses en Co, Pro VSO WORKS, BIKKL, regionale samenwerkingsverbanden zoals Koers VO, Zadkine, Pameijer, Logopedie, wijkagent en studieloopbaancoach.

### **1.7 OUDERBIJDRAGE**

Wij vragen sinds het schooljaar 2022 - 2023 geen ouderbijdrage meer.

### **1.8 SPONSORING**

Leuke aankopen of activiteiten voor de leerlingen worden vaak geregeld vanuit het schoolbudget. Toch komt het voor dat er onvoldoende financiële middelen zijn om die aankopen of activiteiten te bekostigen. Wij zoeken dan actief naar sponsors, zodat wij toch dingen kunnen realiseren die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van uw kind. Voor donaties die het onderwijs ten goede komen zoekt de school in overleg met Directie Onderwijs en de Medezeggenschapsraad (MR) een passende besteding. Wij houden ons daarbij aan het Convenant scholen voor primair en voortgezet onderwijs en sponsoring 2020 - 2022. U kunt dit opvragen bij de schooldirecteur.

### **1.9 ALS U NIET TEVREDEN BENT**

We doen ons best om leerlingen, ouders/verzorgers en andere betrokkenen zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch kan het gebeuren dat iets niet naar wens gaat of dat u ontevreden bent. Hieronder lichten we toe hoe u uw klacht over het onderwijs op school kunt indienen.

#### **Klacht over onderwijs of de organisatie op school**

Voor klachten over de kwaliteit van onderwijs of de organisatie op school, heeft Yulius Onderwijs de volgende klachtenregeling:

1. Wij adviseren u om uw klacht eerst te bespreken met de mentor of de leerkracht.
2. Als de mentor of leerkracht uw klacht niet kan oplossen, neemt u contact op met de schooldirecteur.
3. Als u er met de schooldirecteur niet uitkomt of wanneer uw klacht niet naar wens is opgelost, dan kunt u contact opnemen met de klachtenfunctionaris van Yulius Onderwijs, via [klachten@yulius.nl](mailto:klachten@yulius.nl). Met de klachtenfunctionaris kunt u overleggen op welke manier de klacht verder behandeld kan worden.
4. Eventueel kunt u in samenspraak met de klachtenfunctionaris de stap zetten naar de klachtencommissie van Yulius.

Meer informatie over onze klachtenregeling vindt u op de website:

[www.yulius.nl/informatie/een-klacht-indienen](http://www.yulius.nl/informatie/een-klacht-indienen).

## 2. Onderwijsaanbod

We werken toe naar de kerndoelen die het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft opgesteld. De kerndoelen beschrijven wat uw kind aan het eind van zijn schoolperiode moet kunnen.

Voor het gespecialiseerd onderwijs zijn er niet alleen kerndoelen voor vakken als taal en rekenen, maar ook voor vakken als sociaal-emotionele ontwikkeling, 'leren leren' en arbeidsparticipatie. We besteden hier in en rond onze lessen veel aandacht aan, zodat onze leerlingen zich ook op deze aanvullende doelen binnen hun eigen mogelijkheden optimaal ontwikkelen. Ook bieden we veel begeleiding bij stages en bij de stap naar werk, zodat leerlingen zo goed mogelijk voorbereid worden op de arbeidsmarkt. Meer informatie kunt u vinden op: [www.slo.nl/sectoren/vso](http://www.slo.nl/sectoren/vso).

### 2.1 LEERPROFIELEN

Op het Discovery College worden er twee niveaus aangeboden: vmbo-basisberoepsgerichte- en pro-leerweg

#### **Vmbo-basisberoepsgerichte leerweg**

Vmbo-basisberoepsgerichte leerweg is een opleidingsrichting binnen het voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo). Deze leerweg bestaat uit vier leerjaren en wordt afgesloten met een landelijk centraal examen. Het Discovery College heeft een externe samenwerking met FOCUS Beroepsacademie hiervoor. Het PTA van FOCUS beroepsacademie wordt gevolgd. De leerlingen krijgen op het Discovery College les. Binnen deze leerweg worden de profielen Zorg en Welzijn en Diensten en Producten aangeboden.

Het profiel Zorg en Welzijn is gericht op een beroepsopleiding voor onder andere kapper, ziekenverzorgende, uiterlijke verzorging, horeca of sociale beroepen. Het profiel Dienstverlening en Producten is gericht op een beroepsopleiding voor o.a. receptionist, administratief medewerker, baliemedewerker, logistiek medewerker of verkoper.

Een profiel bestaat uit een combinatie van theorie en praktijk. Het theoriegedeelte bestaat uit algemeen vormende vakken, het beroepsgerichte profielvak en beroepsgerichte keuzevakken. Tijdens het vierde leerjaar wordt er examen gedaan in zowel het theoriegedeelte als het praktijkgedeelte.

#### **Maatschappelijke stage**

De leerlingen uit leerjaar drie en vier lopen één dag per week stage, tijdens het hele schooljaar. Het lopen van een maatschappelijke stage is een praktische manier van leren en om kennis te maken met het werkveld. Door mee te lopen in het werkveld, leert de leerling te participeren in de samenleving en verantwoordelijkheid te dragen voor maatschappelijke belangen. Ook krijgt de leerling meer inzicht in zijn/haar kwaliteiten, wensen en ambities die helpend kunnen zijn voor het kiezen van een passende mbo-opleiding.

#### **Pro leerweg**

In de PRO-leerweg wordt de leerling voorbereid op een (beschermde) arbeidsplek op het niveau van praktijkonderwijs. Deze leerweg bestaat uit zes leerjaren, waarbij de focus ligt op werknemersvaardigheden. Vanaf leerjaar één is de leerling bezig met het gefaseerd aanleren van gedragsverwachtingen en werknemersvaardigheden, onder meer door middel van stage. Deze stage start binnen school en vanaf leerjaar drie gaat de leerling onder leiding van een stagebegeleider bij verschillende bedrijven stage lopen.

De groepen worden samengesteld op basis van leeftijd, lesniveau en sociaal-emotionele ontwikkeling. Vanaf leerjaar vier is het mogelijk om branchegerichte certificaten en diploma's te behalen in onderstaande branche.



Horeca	Onderdelen	Mogelijk lesprogramma
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opleiding keukenassistent en bedieningsassistent</li> <li>HACCP (hygiene code)</li> <li>Basisopleiding schoonmaak (RAS opleiding)</li> <li>Domino's pizza opleiding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tweejarige opleiding</li> <li>Één opleidingsdag in restaurant Apollo</li> <li>Één opleidingsdag pizzabakker extern Domino's</li> <li>Één dag zelfstandige externe stage</li> <li>Twee dagen AVO vakken in de klas (denk hierbij aan Nederlands, rekenen, etc)</li> </ul>
Logistiek	Onderdelen	Mogelijk lesprogramma
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opleiding 'Werken in de logistiek'</li> <li>VCA (Veiligheidscertificaat)</li> <li>Heftruck certificaat</li> <li>Reachtruck certificaat</li> <li>Praktijkuren bij de werkgever (groepsstage)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tweejarige opleiding</li> <li>Twee opleidingsdagen op een externe locatie</li> <li>Één dag begeleide externe stage</li> <li>Twee dagen AVO vakken in de klas (denk hierbij aan Nederlands, rekenen, etc.)</li> </ul>
Detailhandel	Onderdelen	Mogelijk lesprogramma
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opleiding winkelmedewerker (SVA 2)</li> <li>Basisopleiding schoonmaak (RAS opleiding)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éénjarige opleiding</li> <li>Één opleidingsdag op een externe locatie</li> <li>Twee dagen zelfstandige externe stage</li> <li>Twee dagen AVO vakken in de klas (denk hierbij aan Nederlands, rekenen, etc)</li> </ul>
Algemene techniek / mobiliteit	Onderdelen	Mogelijk lesprogramma
	<ul style="list-style-type: none"> <li>VCA</li> <li>Fietstechniek</li> <li>Mogelijke onderdelen:</li> <li>Schilderen / Metselen / Tegelen / Houtbewerking / Straten / Elektrotechniek/ Zonnepanelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éénjarige opleiding</li> <li>Twee opleidingsdagen op een externe locatie</li> <li>Één dag zelfstandige externe stage</li> <li>Twee dagen AVO vakken in de klas (denk hierbij aan Nederlands, rekenen, etc)</li> </ul>
Zorg / facilitair	Onderdelen	Mogelijk lesprogramma
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Basisopleiding Schoonmaak (RAS opleiding)</li> <li>Opleiding thuishulp</li> <li>Praktijkuren bij de werkgever (groepsstage)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tweejarige opleiding</li> <li>Twee opleidingsdagen op een externe locatie</li> <li>Één dag zelfstandige externe stage</li> <li>Twee dagen AVO vakken in de klas (denk hierbij aan Nederlands, rekenen, etc)</li> </ul>

De leerling sluit de PRO-leerweg af met een praktijkdiploma. Een portfolio waarin de behaalde resultaten zijn opgenomen, maakt deel uit van het praktijkdiploma. De leerling toont aan hoe hij tijdens zijn schoolcarrière gewerkt heeft aan verschillende leergebieden en de domeinen, wonen, werken, vrije tijd en burgerschap. Het uitvoeren van de stage en het aantonen van werknemersvaardigheden zijn daarbij belangrijke onderdelen. Voordat een leerling uitstroomt zal er

een examengesprek plaatsvinden. Dit gesprek vormt de afronding en de mogelijkheid om het diploma te halen. Meer over het praktijkdiploma is te lezen onder het kopje 2.4.

## 2.2 VAKKEN

Voor beide niveaus geldt dat leerlingen een combinatie van theoretische vakken en praktijkvakken krijgen.

Overzicht vakken PRO-leerweg die op het Discovery College worden aangeboden in schooljaar 2024 - 2025:

Leerjaar 1 en 2 Pro	Praktijk	AVO-vakken
	Koken Dier & Groen Techniek Lichamelijke opvoeding Interne stage CKV	Nederlands, Engels, rekenen, maatschappijleer, burgerschap, studievaardigheden sociale vaardigheden, loopbaanoriëntatie-begeleiding
Leerjaar 3	Keuzevakken/praktijk	AVO-vakken
	Koken Dier & groen Groen Techniek Stage CKV Lichamelijke opvoeding	Nederlands, Engels, rekenen, maatschappijleer, burgerschap, sociale vaardigheden, loopbaan oriëntatie-begeleiding
Leerjaar 4, 5 en 6	Praktijk	AVO-vakken
	Facilitair Branchegericht Stage Lichamelijke opvoeding	Nederlands, Engels, rekenen, maatschappijleer, burgerschap, sociale vaardigheden, loopbaanoriëntatie-begeleiding

Overzicht vakken vmbo-basisberoepsgerichte leerweg, inclusief profielen die op het Discovery College worden aangeboden in schooljaar 2024 - 2025:

Leerjaar 1 en 2 vmbo-basis		Praktijk	AVO-vakken
		Koken Biologie Techniek CKV Lichamelijke opvoeding	Nederlands, Engels, rekenen, wiskunde, economie, maatschappijleer, biologie en verzorging, burgerschap, studievaardigheden, sociale vaardigheden, loopbaanoriëntatie-begeleiding
Leerjaar 3 Dienstverlening & producten d&p	Modulen d&p	Keuzevakken	AVO-vakken
	Organiseren van een activiteit	Ondernemen Webshop	Nederlands, Engels,

	Presenteren, promoten en verkopen Product maken en verbeteren Multimediale producten maken	Marketing Presentatie en styling	rekenen, CKV, maatschappijleer 1, lichamelijke opvoeding, wiskunde, economie
<b>Leerjaar 3 en 4 Zorg en Welzijn</b>	<b>Modulen Z&amp;W</b>	<b>Keuzevakken</b>	<b>AVO-vakken</b>
	Mens en activiteit Mens en gezondheid Mens en omgeving Mens en zorg	Voorkomen van ongevallen en EHBO Facilitaire dienstverlening Catering en inrichting Welzijn kind en jongeren Welzijn volwassenen en ouderen	Nederlands, Engels, rekenen, CKV, maatschappijleer 1, lichamelijke opvoeding, wiskunde, biologie

### 2.3 TOETSEN EN EXAMENS

Op het Discovery College worden er op elk niveau toetsen afgenomen. Er worden zowel methodetoetsen als methodeonafhankelijke toetsen (Cito en studiemeter) afgenomen om de didactische voortgang van de leerling te volgen.

Een toets is een controlemoment tijdens het leerproces waarin wordt vastgesteld:

- de mate waarin de leerling een bepaalde vaardigheid bezit;
- en/of de leerling zich in een bepaalde vaardigheid heeft ontwikkeld;
- de mate waarin de leerling bepaalde kennis bezit;
- en/of mate waarin de leerling zijn/haar kennis heeft vergroot;
- en/of er sprake is van risico op achterstanden.

Bovendien is een toets een middel voor de docent om zijn eigen manier van lesgeven te evalueren of een instrument om feedback te geven aan leerlingen, zodat ze kunnen leren van hun fouten. Daarnaast kunnen de toetsen worden geanalyseerd om de kwaliteit van de didactiek te evalueren ten behoeve van het vergroten van de kwaliteit van ons onderwijs.

Er zijn verschillende manieren waarop toetsen worden afgenomen. Meer informatie hierover is te vinden in het toetsprotocol.

### 2.4 PRAKTIJKDIPLOMA

Vanaf 2021 is wettelijk vastgesteld dat leerlingen die onderwijs volgen in het arbeidsmarktgerichte uitstroomprofiel van het voortgezet speciaal onderwijs (vso) hun schoolloopbaan af kunnen ronden met een Praktijkdiploma. Dit Praktijkdiploma geeft de erkenning die de leerlingen verdienen en zorgt voor meer kanselijkheid in het onderwijs en in de uitstroom naar de arbeidsmarkt en/of vervolgonderwijs. Met het Praktijkdiploma kunnen de leerlingen van het arbeidsmarktgerichte uitstroomprofiel aantonen welke resultaten zij tijdens hun schoolloopbaan hebben behaald en hoe zij het onderwijs hebben afgerond.

Dit betekent dat op onze school leerlingen die de PRO-leerweg volgen, kunnen toewerken naar het behalen van een diploma. Hiervoor is een examenreglement opgesteld, waarin de procedure is vastgelegd. In het reglement wordt uitgegaan van leerlingen die ingeschreven staan in het arbeidsmarktgerichte uitstroomprofiel en is gericht op het laatste leerjaar waarin de leerling gaat uitstromen.

Het examenreglement gaat ervan uit dat het diploma kan worden toegekend als voldaan is aan drie eisen:

- **Aanwezigheid:** De school bepaalt in het reglement wat de minimale aanwezigheidsplicht in het onderwijs is;
- **Portfolio:** In het portfolio toont de leerling aan hoe hij gewerkt heeft aan de verschillende leergebieden en de domeinen wonen, werken, vrije tijd en burgerschap en het niveau van beheersing;
- **Examengesprek:** Dit gesprek vormt de afronding en de mogelijkheid om het diploma te behalen.

Het reglement wordt uitgereikt aan (de ouders van) examenkandidaten. Een samenvatting is te vinden op de website van de school. Het reglement van de school ligt ter inzage bij de schooldirecteur.

## 2.5 TRAININGEN EN EDUCATIEVE ACTIVITEITEN

Naast het reguliere lesprogramma, kunnen onze leerlingen ook trainingen volgen en aan educatieve activiteiten meedoen. De trainingen worden binnen school aangeboden volgens het PBS-gedachtengoed. De educatieve activiteiten worden georganiseerd door de intern begeleiders en de mentoren van de verschillende klassen. We houden u op de hoogte via de leerkrachten, maar ook via de nieuwsbrief en onze website.

## 2.6 EXTRA ONDERSTEUNING LEERLINGEN

Door de inzet van Positive Behavior Support (PBS) creëren wij een positief, voorspelbaar en veilig schoolklimaat waarin alle leerlingen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelen. Hierdoor:

- kunnen leerlingen zich optimaal ontwikkelen.
- worden gedragsproblemen zoveel mogelijk voorkomen of vroegtijdig aangepakt.

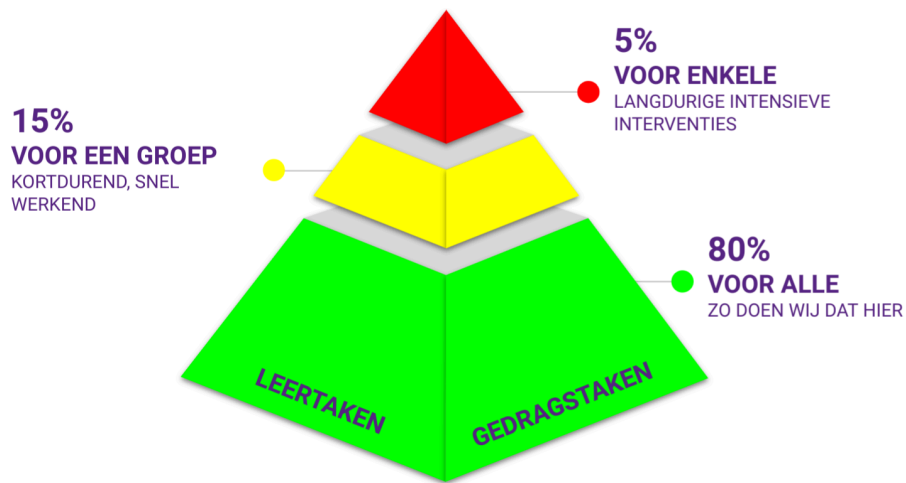
We zien de school als een sociale gemeenschap, waarin leerlingen, ouders, ketenpartners en het schoolteam dezelfde taal spreken. In samenwerking met leerlingen, ouders en ketenpartners maken we duidelijke afspraken over hoe we met elkaar om willen gaan. Dit maakt onze school transparant, duidelijk, betrouwbaar en veilig voor iedereen.



**Discovery  
College  
PBS**

PBS wordt op het Discovery College op drie niveaus ingezet:

- Niveau 1: interventies voor alle leerlingen, zoals het gebruik kunnen maken van de 'safe-place' in de klas;
- Niveau 2: interventies voor sommige leerlingen, zoals het gebruik maken van de verbindingsklas;
- Niveau 3: interventies voor enkele leerlingen, zoals het aanbieden van een aangepast onderwijsprogramma.



Het doel van PBS is het creëren van een schoolomgeving die zich focust op het voorkomen en verminderen van ongewenst gedrag, terwijl leeropbrengsten en de pro-sociale ontwikkeling van alle leerlingen worden bevorderd.

Op het Discovery College wordt PBS zichtbaar gemaakt door de waarden te visualiseren. De ouders, leerlingen en het team van het Discovery College hebben met elkaar de belangrijkste waarden gekozen:

- Respect
- Veiligheid
- Plezier
- Verantwoordelijkheid
- Groei

Dit zijn de kernwaarden van de school. Aan deze waarden zijn gedragsverwachtingen gekoppeld. De gedragsverwachtingen zijn zichtbaar gemaakt in de school; in de gangen, de aula, de klas, etc. (zie 6.1). We hebben een logo laten ontwerpen, die past bij onze kernwaarden.

Op het Discovery College werken wij met een waarderingssysteem: het Disco-systeem. Leerlingen kunnen voor bijzonder positief gedrag Disco's verdienen. Disco's worden direct gegeven aan de leerling wanneer deze zijn verdiend. Disco's kunnen door leerlingen worden ingeruild voor verschillende zaken. De Disco's worden bijgehouden door het team in een digitaal document. Dit systeem wordt regelmatig geëvalueerd door het team, de leerlingklankbordgroep en het PBS-team.

Meer informatie over PBS op het Discovery College is te lezen in het Handboek PBS.

### Conscious Discipline

Op het Discovery College werkt een team van schoolcoaches. Samen vormen zij het zogenoemde verbindingsteam. Zij zorgen ervoor dat onze leerlingen en hun mentor met elkaar in verbinding blijven, ook als het even wat minder goed gaat. Het verbindingsteam werkt volgens de principes van Conscious Discipline. Deze methode helpt leerlingen en docenten om inzicht te krijgen in elkaars gedrag en dat van henzelf. Door dit inzicht ontstaan er gesprekken die gericht zijn op het herstellen van de onderlinge verbinding. Conscious Discipline richt zich op het positieve, door te focussen op wat we willen bereiken in plaats van wat we willen vermijden.

### **Conscious Discipline en PBS**

De genoemde methode en aanpak zijn met elkaar verbonden en worden geïntegreerd in het verbindingstraject. Het PBS-programma biedt diverse interventies die ook worden toegepast in dit traject. Deze methode bevordert de verantwoordelijkheid van leerlingen en draagt bij aan het welzijn van de leerlingen en het creëren van een veilig pedagogisch klimaat.

Conscious Discipline richt zich op preventie in plaats van straffen. Belangrijke sleutelbegrippen hierbij zijn luisteren, waardering en begrip. In plaats van disciplineren leren leerlingen disciplines die hen helpen om problemen zelf aan te pakken en op te lossen. Op deze manier worden gedragsverwachtingen aangeleerd.

### **PBS-les**

Op het Discovery College maken we gebruik van PBS en Conscious Discipline, zoals eerder genoemd. Deze methodes zijn zichtbaar in en buiten de klas. We streven naar een prettige klas waarin iedereen zich gelukkig voelt. Aan het begin van het schooljaar worden samen met de leerlingen de benodigde vaardigheden besproken om dit doel te bereiken. Vervolgens worden hierover afspraken gemaakt die als rode draad door het hele jaar lopen. Deze afspraken worden geoefend tijdens de PBS-les, zowel in als buiten de klas. Een PBS-trainer verzorgt sportieve lessen voor de onderbouw buiten de school en ondersteunt de mentor bij de lessen in de klas. Het proces wordt bewaakt tijdens evaluatiemomenten.

Pijlers die hierbij horen zijn:

- Het neerzetten van de structuur in en buiten de klas, wat leidt tot een goed, veilig en helder pedagogisch klimaat;
- Creëren van sfeer en samenhang
- Leerlingen verantwoordelijk maken
- Het vieren van successen op klasniveau en schoolniveau

In hoofdstuk 5 (Veiligheid) leest u meer over wat wij doen om onze leerlingen een veilig schoolklimaat te bieden.



# 3. Lesrooster, vrije dagen en afwezigheid

## 3.1 LESTIJDEN

Dag	Ochtend	Middag	Klokuren
Maandag	8.30 - 13.00 uur	13.15 - 14.15 uur	5,25
Dinsdag	8.30 - 13.00 uur	13.15 - 14.15 uur	5,25
Woensdag	8.30 - 13.00 uur	13.15 - 14.15 uur	5,25
Donderdag	8.30 - 13.00 uur	13.15 - 14.15 uur	5,25
Vrijdag	8.30 - 13.00 uur	13.15 - 14.15 uur	5,25
<b>Totaal</b>			<b>26,25</b>

Om 8.25 uur gaat de deur open en mogen de leerlingen naar binnen. Vanaf 08.15 tot 08.30 uur is er buiten toezicht.

### Pauzes

Het Discovery College beschikt over een aula en een schoolplein. Leerlingen kunnen tijdens hun pauze van beide ruimtes gebruikmaken. In de aula hebben de leerlingen de beschikking over een tafelfoetbalspel. Op het schoolplein kan gebruikgemaakt worden van een fitness court en een pannakooi.

Iedere klas heeft twee maal per dag 15 minuten pauze. In zowel de ochtend- als middagpauze gaan alle leerlingen met hun docent naar buiten. Leerlingen uit de bovenbouw (vanaf het derde leerjaar) die van het schoolplein af willen, hebben hiervoor toestemming van ouders en school nodig. Ouders kunnen hiertoe een verzoek indienen bij de docent, waarna dit verzoek in de CvB wordt besproken.

## 3.2 LESROOSTER

Het lesrooster wordt door de mentor bij aanvang van het nieuwe schooljaar gedeeld met ouders. Voor de eerstejaars geldt een aangepast rooster tijdens de introductieweek. Dit rooster wordt op de wenmiddag gedeeld met ouders en leerlingen.

## 3.3 URENVERANTWOORDING

Leerlingen volgen een rooster dat gebaseerd is op vijf dagen onderwijs per week waardoor zij minimaal 1000 onderwijsuren per schooljaar krijgen. Studiedagen zijn in deze berekening meegenomen. De pauzes worden niet tot de onderwijstijd gerekend.

## 3.4 VAKANTIES EN STUDIEDAGEN

De vakanties en de studiedagen waarop de leerlingen vrij zijn, staan op de website.

## 3.5 VERLOFREGELING

Ouders van schoolgaande kinderen zijn verplicht zich te houden aan de vakantieperiodes die de school vaststelt. Dit heeft te maken met de leerplichtwet. Hiervan mag alleen worden afgeweken als het door het beroep van een van de ouders niet mogelijk is om tijdens de schoolvakanties met vakantie te gaan of bij andere gewichtige omstandigheden. Dit zijn:

- Het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de lessen kan geschieden;
- Verhuizing, voor ten hoogste één dag;
- Het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten in de eerste tot en met derde graad, voor één of ten hoogste twee dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van de leerling;

- Ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad; duur in overleg met de directeur;
- Overlijden van bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad; duur in overleg met de directeur;
- Het 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum en het 12,5-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders voor één dag;
- Het voldoen aan plichten die voortvloeien uit de geloofs- of levensovertuiging, voor ten hoogste één dag;
- Andere naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen, in zeer bijzondere gevallen, en met uitsluiting van andere vakanties dan die in de schoolgids worden genoemd.

Wij verlenen geen verlof voor carnaval, wintersport en dergelijke.

Als de aanvraag om verlof wegens gewichtige omstandigheden meer dan tien dagen betreft, neemt de leerplichtambtenaar de beslissing. Ouders dienen verlof buiten de schoolvakanties altijd schriftelijk aan te vragen bij de schooldirectie. Bij de aanvraag dient een bewijsstuk aangeleverd te worden, dat wij verplicht zijn in het leerlingdossier op te slaan.

### **3.6 TRAJECT ONDERWIJSTIJD OP MAAT (TOM)**

Sommige leerlingen kunnen niet het verplichte aantal uren volgen. Yulius Onderwijs volgt in die gevallen de wettelijke kaders ten aanzien van onderwijstijdonderschrijding (art. 12 WEC). Binnen Yulius Onderwijs zijn deze kaders uitgewerkt in het Protocol Traject Onderwijstijd op Maat. Doel van het traject is: leerlingen een dermate passend zorg/onderwijsaanbod aanbieden zodat de ontwikkeling op didactisch en sociaal-emotioneel gebied wordt gecontinueerd.

Belangrijk daarbij is dat de ambitieuze verwachting vanuit school altijd gebaseerd is op uitbreiding in lesaanbod en lestijd. Een dergelijk traject wordt op de school begeleid door een casemanager aangesteld door de Commissie voor de Begeleiding.

### **3.7 DIGITALE VORMEN VAN ONDERWIJS**

Wanneer er zich uitzonderlijke situaties voordoen, kan de school beslissen over te schakelen op (gedeeltelijk) digitale vormen van onderwijs. De school maakt bij deze beslissing afwegingen over continuïteit, kwaliteit en welzijn van leerlingen en personeel.

# 4. Onderwijsresultaten

## 4.1 ONTWIKKELINGSPERSPECTIEF

Elke leerling heeft een eigen perspectief en een eigen weg te gaan. Samen met u en uw kind stellen wij de route vast en bepalen wij welke kennis en vaardigheden uw kind nodig heeft om de persoonlijke doelen te bereiken. Dit zetten we in het ontwikkelingsperspectiefplan (OPP).

Het OPP is een individueel plan en is voor iedere leerling anders. Een OPP bestaat uit twee delen:

- de beginsituatie van de leerling, inclusief belemmerende en bevorderende factoren
- de plaatsing in een leerweg op basis van een verwacht uitstroomniveau

We evalueren het OPP samen met u minimaal twee keer per jaar, zodat we tijdig kunnen bijsturen wanneer de ontwikkeling van uw kind niet volgens verwachting verloopt.

## 4.2 LEERLINGVOLGSYSTEEM MET MEETBARE TOETSEN

We meten de vorderingen van onze leerlingen met passende toetsen voor alle vakken, inclusief de leergebiedoverstijgende vakken. We houden de vorderingen bij in ons leerlingvolgsysteem. Deze gegevens gebruiken we voor de evaluatie van het onderwijs.

## 4.3 BURGERSCHAP

Momenteel is er op het Discovery College een werkgroep actief om de nieuwe wet te implementeren, waarbij er een visie is gevormd over burgerschapsonderwijs met het hele schoolteam. Daarna zal de werkgroep aan de slag gaan met de verdere vormgeving van burgerschapsonderwijs dat onder andere bestaat uit het vaststellen van doelen, het aanbod en de opbrengsten analyseren. Daarbij wordt vooral gekeken naar wat wij al doen om leerlingen actief te laten deelnemen aan de maatschappij.

### 4.3.1. Visie op burgerschapsonderwijs Yulius Onderwijs

Wij bieden onderwijs aan leerlingen met (het vermoeden van) psychische problemen. Om die reden bieden wij extra ondersteuning om de leerlingen voor te bereiden op de toekomst, zodat zij kunnen deelnemen aan de maatschappij. We gaan ervan uit dat leerlingen leren functioneren in de diverse samenleving op basis van eigen idealen, waarden en normen. Met elkaar zorgen wij voor een positief pedagogisch en veilig leerklimaat door middel van de aanpak 'Positive Behavior Support'. Wij stimuleren onze leerlingen om hun talenten en identiteit te ontwikkelen, voor nu en later.

Onze maatschappelijke taak is om onze leerlingen voor te bereiden op vervolgonderwijs of de arbeidsmarkt. Wij willen onze leerlingen, binnen hun mogelijkheden, opvoeden tot evenwichtig participerende democratische burgers van de Nederlandse samenleving. Onze leerlingen zijn burgers met gedrag, rollen, rechten en verantwoordelijkheden die passen bij hun leeftijd en hun ontwikkelingsniveau. Yulius Onderwijs streeft ernaar om bij te dragen aan hun ontwikkeling tot betrokken, actieve en kritische burgers. Wij reiken hun kennis en vaardigheden aan en stimuleren de leerlingen in het vormen van een democratische houding en persoonlijke vorming. We leren hen om rekening te houden met anderen en de wereld om hen heen.

Dit alles doen wij in samenwerking met ouders, zorginstanties, de gemeente, het bedrijfsleven en het (regulier) onderwijs. Iedere leerling krijgt bij ons een kans en mag zijn wie die wil zijn.

### 4.3.2 Visie op burgerschapsonderwijs Discovery College

Iedereen op deze wereld doet er toe. Ongeacht je mogelijkheden en beperkingen ben je een onderdeel van deze wereld. Je mag er zijn. Je hebt recht op een vitaal en betekenisvol leven, waarin je zelf keuzes mag maken. Je bent ook van betekenis voor anderen en levert op je eigen wijze een bijdrage aan de samenleving. Dat zijn de directe mensen om je heen, maar dat zijn ook de mensen die wat verder weg van je staan en de aarde waar we allemaal op leven.

Samenleven doen we SAMEN. Waar er ruimte is voor iedereen en waar we rekening houden met elkaar.

### 4.3.3 Onderwijsinhoud burgerschapsonderwijs

Het Discovery College geeft vorm aan burgerschapsonderwijs door leerlingen (arbeids)vaardigheden aan te leren en uiteindelijk toe te leiden naar arbeid of vervolgonderwijs. In de leerweg Pro staat het aanleren van werknemersvaardigheden centraal. Vanaf leerjaar 2 wordt er ook (intern) stage gelopen. De ontwikkelingen op dit gebied worden bijgehouden in de portfolio's van de leerlingen. In de leerweg vmbo-basis lopen de derdejaars en vierdejaars leerlingen stage en voeren bijbehorende opdrachten uit, gekoppeld aan doelen.

De ervaring leert dat leerlingen van de PRO-leerweg het beste tot ontwikkeling komen door ervaring op te doen en niet alle dagen in de schoolbanken te zitten. Het Discovery College maakt leren op deze wijze betekenisvol. Je leert op school wat direct in de praktijk uitgevoerd en geoefend kan worden en vice versa. De geleerde (werknemers)vaardigheden worden binnen verschillende situaties geoefend. Op deze manier ervaren leerlingen dat ze in staat zijn om met de verschillende situaties om te gaan. Deze werkwijze heeft als resultaat dat de leerlingen leren inzien waarom het in de ene situatie soms wel lukt en in de andere niet. Zij leren op deze manier in kleine stappen wat ze nodig hebben om in beide situaties de juiste keuzes te maken om te kunnen slagen.

Zowel in de niveaus PRO en vmbo-basis wordt het vak burgerschap gegeven. Hiervoor maken wij gebruik van verschillende methodes (Deviant, Tumult, Strux en Snappet) en vinden daarnaast ook klassengesprekken plaats over actuele thema's.

Daarnaast wordt er op het Discovery College gewerkt aan vakoverstijgende leerlijnen; sociale-emotioneel functioneren, 'leren leren', loopbaanoriëntatie en begeleiding, mens en maatschappij en omgaan met media. Tijdens verschillende momenten wordt hier aandacht aan besteed en worden er methodes ingezet die aansluiten bij actuele onderwerpen zoals; leven in een samenleving met verschillende achtergronden, maar ook seksuele voorlichting en mediawijsheid. Vorderingen worden getoetst.

Tijdens PBS-lessen wordt er aandacht besteed aan de gedragsverwachtingen vanuit PBS. Hierin vormen normen en waarden een belangrijk onderdeel.

Daarnaast organiseren wij activiteiten buiten school zoals een museumbezoek en een bezoek aan de Tweede Kamer. Ook nodigen wij mensen uit in school voor bijvoorbeeld voorlichting op het gebied van sociale veiligheid.

## 4.4 OPBRENGSTEN EN VERANTWOORDING

### Uitstroom

De leerlingen van het Discovery College stromen naar verschillende plekken uit. Waarheen is afhankelijk van hun uitstroombestemming. De uitstroombestemming wordt in het ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) genoteerd. Dit verschilt dus per leerling. In onderstaande tabel is inzichtelijk gemaakt of de leerlingen conform het OPP uitstromen.

einduitstroom conform OPP															
jaar/aantal l'en	2018	2019	%	2019	2020	%	2020	2021	%	2021	2022	%	2022	2023	%
Disc	40		50%	37		70%	45		51%	48		77%	34		82%

Tussentijdse uitstroom naar regulier onderwijs+ sbo										
jaartal en aantal llen	2018 2019	%	2019 2020	%	2020 2021	%	2021 2022	%	2022 2023	%
Disc	15	20%	15	0%	7	57%	8	38%	22	55%

### Slagingspercentage vmbo basis

Slagingspercentage 2020 - 2021: 100% (leerlingen van Focus Examentraject)

Slagingspercentage 2021 - 2022: 100% (leerlingen van Focus Examentraject)

Slagingspercentage 2022 - 2023: 93% (leerlingen van Focus Examentraject)

### Didactiek

De didactische ontwikkeling van leerlingen wordt in kaart gebracht door middel van het OPP. In het OPP wordt bijgehouden of leerlingen conform, gunstiger of ongunstiger ontwikkelen volgens de leerweg. Naar schooljaar 2022 - 2023 is 1 leerling opgestroomd van PRO naar vmbo, omdat zijn resultaten over de gehele lijn gunstiger waren en zijn er geen leerlingen van vmbo naar PRO uitgestroomd.

### Didactische resultaten

Op basis van de behaalde resultaten van de methode afhankelijke toetsen is er een analyse gemaakt met betrekking tot de didactische ontwikkeling van de leerlingen binnen de school voor de vakken Nederlands, wiskunde-rekenen, Engels en maatschappijleer. Hierin is onderscheid gemaakt in de leerwegen PRO en vmbo-basis.

Binnen de leerweg PRO is er ruimte voor verbetering bij het vak Nederlands. Er wordt sinds één schooljaar gewerkt met Snappets waarmee de leerlingen adaptief kunnen werken aan hun taalvaardigheden. We zien sinds dit schooljaar een verbetering in de scores en willen deze manier van werken daarom vasthouden. In de bovenbouw is er minder ruimte voor adaptief werken en zullen daarom in de toekomst niveaueverschillen bepaald worden aan de hand van methode onafhankelijke toetsen, zodat mentoren het onderwijs beter kunnen aansluiten op het niveau van de leerlingen. Bij de vakken rekenen, Engels en burgerschap zien we een degelijke beheersing (75 procent) van het niveau. De leerlingen laten een solide niveau zien van de kennis en vaardigheden die zij voor deze vakken nodig hebben. In de leerweg vmbo-basis laten de leerlingen uitstekende prestaties zien bij de vakken Nederlands, rekenen en Engels met een score van 100 procent. Maatschappijleer is een aandachtspunt, maar door aanpassing in de manier van toetsen kunnen we al een verbetering waarnemen. Met het extra inzetten van leraarondersteuners, hopen we deze verbetering door te kunnen zetten.

Om de didactische ontwikkeling van leerlingen te volgen, maken we gebruik van zowel methodegebonden toetsen als onafhankelijke meetinstrumenten. Voor leerjaar 1 t/m 3 van de PRO-leerweg maken we gebruik van de Cito VSO Arbeid en Praktijkonderwijs. Bij de 0-meting in september 2023 is begrijpend lezen binnen de norm gescoord. Rekenen-wiskunde is onder de norm gescoord. Wel is er al een duidelijke verbetering te zien in deze scores. Een mogelijke reden kan hiervoor zijn dat wij nu werken met Snappet en hierdoor gedifferentieerd les kunnen geven. Wij zullen deze manier van werken dan ook vasthouden met als doel een verdere verbetering te kunnen zien. De grote verbetering bij het vak Nederlands kan naast het gebruik van Snappets ook terug te leiden zijn naar de inzet van een leesspecialist die leerlingen individueel begeleidt.

Voor leerjaar 1 t/m 3 van de vmbo-basis leerweg hebben we de cito 'vmbo 1 t/m 3 ingezet.' Daaruit bleek dat er bij de start van het schooljaar in leerjaar 1 onder de norm werd gescoord voor Nederlands leesvaardigheid en woordenschat. In april is er opnieuw een cito afname geweest waarbij we voornamelijk groei hebben gezien. Zowel in leerjaar 2 als in leerjaar 3 werd er op alle vakgebieden gemiddeld op of boven niveau gescoord.

### **Vakoverstijgende leerlijnen**

De vakoverstijgende leerlijnen worden tweemaal per jaar gescoord en de data wordt geanalyseerd door de intern begeleider. Methodes die ingezet worden om aan deze leerlijnen te werken zijn o.a. Tumult en Strux. In december 2022 heeft het eerste toetsmoment plaatsgevonden, waarbij alle klassen op of boven de norm hebben gescoord.

### **Sociaal emotioneel**

#### ZIEN!

Om het sociaal-emotioneel functioneren van onze leerlingen te evalueren, maken we gebruik van het ZIEN!-systeem. Dit systeem biedt niet alleen inzicht in het sociaal-emotioneel functioneren van leerlingen, maar stelt ook concrete doelen op, geeft handelingssuggesties en verwijst naar verschillende sociale vaardigheden-methoden en -materialen. ZIEN! maakt gebruik van een vierpuntsschaal. Een score van 1 geeft aan dat een leerling nauwelijks gewenst gedrag vertoont, terwijl een score van 4 aangeeft dat een leerling het gewenste gedrag ook in sociaal uitdagende situaties vertoont. Dit schooljaar hebben we ZIEN! voor het derde jaar op rij afgenomen. Alle mentoren hebben de vragenlijst ingevuld, evenals de meeste leerlingen. We hebben doelen gesteld voor elk leerjaar en onderwijsniveau.

Op het Discovery College hebben we ervoor gekozen om normen vast te stellen voor elk leerjaar en elke leerweg. Op deze manier krijgen leerlingen de kans om zich op hun eigen niveau en in hun eigen leerweg te ontwikkelen. We streven ernaar dat 80 procent van de leerlingen aan het einde van het schooljaar voldoet aan de gestelde norm. We evalueren de resultaten aan de hand van de ingevulde vragenlijsten van de docenten.

Voor veiligheid hebben we een algemene norm voor de hele school. Hierbij maken we geen onderscheid tussen leerjaren en niveaus. We streven ernaar dat minimaal 80 procent van de leerlingen een score van 3 behaalt op het gebied van veiligheidsbeleving. Veiligheid is een van de kernwaarden van het Discovery College, en we vinden het belangrijk dat alle leerlingen zich veilig voelen.

#### Analyse resultaten ZIEN!

Voor vrijwel alle klassen blijkt dat de laagste scores worden behaald op het gebied van impulsbeheersing, aanpakgedrag en creativiteit, namelijk tussen de scores van 2 en 3. De scores voor betrokkenheid, sociale flexibiliteit en digitale vaardigheden waren het afgelopen jaar hoger dan 3. Over het algemeen lijkt er op schoolniveau een evenwicht te zijn tussen gedrag dat ruimte inneemt en gedrag dat ruimte geeft, afhankelijk van de problemen waarmee individuele leerlingen te maken hebben.

Het aanleren van sociale vaardigheden en executieve functies binnen de veilige setting van de klas en school is zeer waardevol voor onze leerlingen. Ze hebben deze vaardigheden nodig om actief deel te kunnen nemen aan het groepsproces en om zichzelf te blijven ontwikkelen en gemotiveerd te blijven. Voor onze leerlingen is met name het modelleren van gewenst sociaal gedrag van groot belang. In de dagelijkse praktijk laat een docent van het Discovery College het gewenste sociale gedrag en een actieve werkhouding zien, waardoor leerlingen dit gedrag overnemen. Juist door deze praktische aanpak ontwikkelen onze leerlingen creativiteit en sociale flexibiliteit, wat hen in staat stelt om oplossingsgericht te denken en om te gaan met veranderende omstandigheden. Dit is cruciaal voor hun voorbereiding op deelname aan de samenleving.

Emotieregulatie (impulsbeheersing) heeft een belangrijke focus op onze school. In het komende schooljaar 2024 - 2025 zal er extra aandacht worden besteed aan emotieregulatie, sociale flexibiliteit, creativiteit en inlevingsvermogen in onze Positive Behaviour lessen (PBS-lessen), het verbindingstraject (gebaseerd op het gedachtegoed van Conscious Discipline) en de jeugdhulp op school. Op deze manier vergroten we de kansen van onze kwetsbare leerlingen om succesvol deel te nemen aan de maatschappij.



Het bevorderen van een gevoel van veiligheid en welbevinden blijft een aandachtspunt, met als doel om deze aspecten te verbeteren en dichterbij een score van 4 te brengen.

#### Overzicht schoolgegevens Discovery College 2023 - 2024

Aantal leerlingen dat vragenlijst invult	141
Totaal aantal leerlingen	200
Gemiddelde score Welbevinden	3.08
Gemiddelde score Veiligheidsbeleving	3.30
Gemiddelde score Aantasting veiligheid	3.19

(De gemiddelde score is een score tussen de 1 en 4, waarbij 4 het meest positief is)

#### Tevredenheidsonderzoeken

Wij houden om het jaar een tevredenheidsonderzoek onder ouders, leerlingen en medewerkers. Voor meer informatie hierover kunt u terecht bij de schooldirecteur.

#### 4.5 SCHOOLONTWIKKELING

Op het Discovery College is het onderwijs in ontwikkeling. We stellen onszelf voortdurend de vraag of we nog wel het juiste doen. Onze blik is gericht op de toekomst en we streven ernaar om het onderwijs voor onze leerlingen aan te laten sluiten op de complexe en dynamische verwachtingen van de 21e eeuw. Ons doel is om betekenisvol onderwijs te bieden dat past bij de behoeften en mogelijkheden van onze leerlingen en tegelijkertijd voldoet aan de verwachtingen van de arbeidsmarkt en de maatschappij.

Het is belangrijk voor ons dat onze leerlingen trots zijn op zichzelf en met plezier naar school gaan. We vieren successen en hebben vertrouwen in onze leerlingen, zodat ze hun eigen kwaliteiten kunnen ontdekken. We leren hen kennis en vaardigheden die hierbij aansluiten en moedigen hen aan om hun competenties te vergroten. Op deze manier willen we ervoor zorgen dat onze leerlingen uiteindelijk een duurzame plek in de samenleving kunnen vervullen. Deze visie zie je terug in onze schoolontwikkeling.

#### Basisvaardigheden

Leerlingen van het Discovery College hebben soms, om verschillende redenen, moeite met lezen en/of taal. Het Discovery College vindt het begrijpen van taal en het zo goed mogelijk kunnen lezen een belangrijke basisbehoefte voor ieder mens.

Het Discovery College is vorig jaar gestart met een pilot en heeft een leesspecialist ingehuurd om de leerlingen uit de eerste twee leerjaren extra te ondersteunen bij het lezen. Leerlingen die hiervoor in aanmerking komen, worden geselecteerd op basis van data vanuit school van herkomst en Cito-toetsen. De eerste resultaten zijn positief en er is besloten deze pilot te continueren.

#### Stem van de leerling

Op het Discovery College hechten wij veel waarde aan de stem van de leerling.

#### Educatieve excursies

Uit ons leerlingtevredenheidsonderzoek kwam naar voren dat leerlingen graag meer educatieve uitstapjes zouden willen maken. Daarom heeft het Discovery College dit opgenomen als een speerpunt in het jaarplan.

Elke docent organiseert minstens één educatieve excursie buiten de school tijdens elke lesperiode. Deze excursies worden gekoppeld aan de theoretische lessen en burgerschapsonderwijs, met als doel een passende didactische ervaring te bieden. Op deze manier krijgen leerlingen een praktische ervaring in hun leerproces. Bovendien vertaalt elke docent minstens één theoretische les per lesperiode naar een praktische opdracht.

#### Schoolmeubilair

Op het Discovery College is een leerlingklankbordgroep actief die maandelijks bijeenkomt. Een terugkerend onderwerp tijdens deze vergaderingen waren klachten over het huidige schoolmeubilair. De schoolleiding heeft daarom een externe partij benaderd om de klankbordgroep enkele voorstellen te presenteren. Gedurende een periode stonden er verschillende leerlingsets op school waarop leerlingen konden 'proefzitten'. Na zorgvuldige overweging is er uiteindelijk een keuze gemaakt. Vanaf de start van het nieuwe schooljaar zal de hele school voorzien zijn van nieuw meubilair, dat door de leerlingen zelf is gekozen.

#### **Schoolmaaltijden op onze gezonde school**

Sinds het schooljaar 2023 - 2024 kunnen leerlingen gebruikmaken van schoolmaaltijden. We streven ernaar dat elke leerling zonder honger op school kan zijn, omdat we sterk geloven in het belang van een gezonde start van de dag voor optimale leerprestaties en welzijn.

De schoolmaaltijden worden geserveerd in broodtrommels met ontbijt of lunch. De producten in de trommels zijn vers en gezond, vallen binnen de Schijf van Vijf en bestaan uit een gevarieerde selectie van gezonde voedingsmiddelen zoals volkoren granen, vers fruit, zuivelproducten en eiwitrijke producten. Bovendien zijn er verschillende opties beschikbaar, zoals vegetarisch en/of halal. We streven naar een uitgebalanceerde maaltijd die de benodigde energie en voedingsstoffen levert voor een productieve schooldag.

Het afgelopen schooljaar zijn we dankzij een subsidie van het [Jeugdeducatiefonds](#), in samenwerking met [Boterhamsters](#), gestart met deze pilot. De pilot liep tot aan de kerstvakantie en zou vervolgens worden geëvalueerd. We zijn verheugd te kunnen melden dat we de pilot in het schooljaar 2024 - 2025 kunnen voortzetten.

Daarnaast blijven we ons inzetten voor gezonde voeding en beweging op het Discovery College. Het watertappunt op het schoolplein blijft beschikbaar, zodat leerlingen en medewerkers hun waterflessen kunnen bijvullen terwijl ze buiten zijn. In de kooklessen blijven we extra aandacht besteden aan gezonde voeding en het bereiden van gezonde maaltijden.

Bij het Discovery College streven we ernaar een omgeving te creëren waar gezonde levensstijlkeuzes worden gestimuleerd en ondersteund. We hopen dat de schoolmaaltijden en onze andere interventies een waardevolle toevoeging zijn.

#### **Toekomstbestendige leskeuken**

In de zomervakantie van schooljaar 2024 wordt de leskeuken op de tweede etage verbouwd. De huidige leskeuken is erg verouderd. Met de verbouwing beoogt het Discovery College de keuken toekomstbestendig en duurzaam te maken en zo aan te sluiten bij de maatschappelijke en didactische wensen van morgen.

#### **Praktijkdiploma**

We zijn verheugd om aan te kondigen dat het Discovery College een volgende stap heeft gezet in het onderwijsaanbod voor onze leerlingen. Vanaf het schooljaar 2022 - 2023 zijn we gestart met het Praktijkdiploma voor leerlingen van de PRO-leerweg. Het Praktijkdiploma is een erkenning van hun prestaties en zal hen helpen bij het betreden van de arbeidsmarkt met vertrouwen en bekwaamheid.

Het Praktijkdiploma is een belangrijke mijlpaal voor ons onderwijsprogramma, omdat het ons vermogen versterkt om de behoeften en talenten van al onze leerlingen te ondersteunen. We zijn

ervan overtuigd dat dit diploma onze leerlingen zal helpen om hun individuele potentieel te realiseren en hen een goede basis zal bieden voor een succesvolle toekomst.

Het traject van het Praktijkdiploma is gericht op een doorgaande lijn in het ontwikkelen van praktische vaardigheden die direct kunnen worden toegepast in verschillende beroepsvelden. Leerlingen zullen een scala aan vakken volgen en werknemersvaardigheden leren die hen voorbereiden op arbeid.

Het curriculum omvat zowel theoretische kennis als praktische training, zodat leerlingen goed voorbereid worden. Naast de vakspecifieke lessen zullen stages een belangrijk onderdeel zijn van dit traject. Stage stelt de leerling in staat om de opgedane kennis in de praktijk te brengen, waardevolle professionele contacten te leggen en een goed begrip te krijgen van de beroeps wereld.

Het Praktijkdiploma voor leerlingen van de PRO-leerweg is een spannende toevoeging aan ons curriculum, en we kijken ernaar uit om onze leerlingen te begeleiden op hun pad naar succes en vervulling in de praktijkgerichte beroepen.

### **Jeugdhulp op school**

Op het Discovery College bieden wij uw kind de ondersteuning die nodig is. Dit doen we in een veilige, gestructureerde en voorspelbare omgeving. Ondanks deze extra ondersteuning, kan het zijn dat uw kind tijdelijk niet genoeg vooruitgang boekt en de ontwikkeling wat achterblijft. Als dit het geval is, kan het Discovery College uw kind jeugdhulp op school aanbieden.

Wij leren uw kind tijdens de jeugdhulp vaardigheden aan, zodat hij/zij weer goed kan meedoen in de klas. Hoeveel jeugdhulp uw kind op school krijgt, hangt af van de doelen die we vooraf samen bepalen.

De begeleiding van uw kind bieden we samen met de jeugdhulpverleners van Horses & Co aan. Dit is een organisatie die gespecialiseerde passende jeugdhulp biedt, zoals psychomotorische therapie, individuele begeleiding of systeembegeleiding.

### **VSO-plus klas**

De VSO-plusklas is voor kinderen die vanwege angst en internaliserende problematiek dreigen uit te vallen of (langdurig) thuiszitten, bijvoorbeeld door trauma en angst vanwege extreem pestgedrag. Dit zorgt er vaak voor dat deze jongeren samen met hun ouders enorm zijn verwijderd geraakt van school. Het Discovery College heeft een speciale klas met een speciaal daarvoor ontwikkeld programma om deze jongeren weer in fases naar school te krijgen.

Het Discovery College biedt deze jongeren een kans om een nieuwe start te maken in het onderwijs door een duidelijk plan, opgebouwd in fases, met als doel om weer tot ontwikkeling te komen in een schoolse omgeving .

### **Extra ondersteuning door ons onderwijsondersteunend personeel**

Naar aanleiding van de didactische en/of pedagogische leerlingbespreking kan besloten worden dat een leerling, naast het normale lesaanbod, extra ondersteuning nodig heeft om zijn/haar didactisch of pedagogisch doel te kunnen bereiken. Deze extra ondersteuning wordt gegeven door ons onderwijs ondersteunend personeel.

### **Extra ondersteuning buiten schooltijd: Huiswerktraject**

Naar aanleiding van de didactische leerlingbespreking kan besloten worden dat een leerling in aanmerking komt voor het huiswerktraject. Dit traject is een extra ondersteuningsprogramma dat buiten de reguliere schooltijden wordt aangeboden aan leerlingen die extra hulp nodig hebben bij het aanleren van vaardigheden die te maken hebben met het 'leren leren'. Het traject vindt plaats van 14.15 - 15.15 uur op school en wordt begeleid door minimaal twee onderwijsondersteuners.

# 5. Veiligheid

## 5.1 EEN VEILIG SCHOOLKLIMAAT

Iedereen moet op school veilig zijn en zich op zijn gemak voelen. Tijdens de lessen schenken wij veel aandacht aan het omgaan met elkaar als leerlingen, met volwassenen en met het werk dat je moet doen.

Wij proberen de school zo veilig en gezellig mogelijk te maken. Vooral in de vaklokalen is veiligheid van het grootste belang. Wij nemen alle veiligheidsmaatregelen die nodig zijn om risico's op ongelukken te verkleinen.

Daarnaast is het beleidsplan 'Een veilige school' opgesteld. In dit beleidsplan geven we aan welke gedragsverwachtingen we hanteren en hoe we omgaan met grensoverschrijdend gedrag. Onderdeel daarvan is onze procedure voor schorsen en verwijderen. Het beleidsplan Een veilige school staat op de website [www.yulius.nl/onderwijs](http://www.yulius.nl/onderwijs). De praktische invulling van het beleidsplan Een veilige school is verwerkt in het handboek PBS.

### Meting sociale veiligheid

Yulius Onderwijs wil leerlingen een veilige omgeving bieden. Dit vraagt van scholen dat ze een actief veiligheidsbeleid voeren.

Een onderdeel van de 'zorgplicht sociale veiligheid' is dat scholen ieder jaar monitoren of leerlingen zich veilig voelen op school. De monitoring moet inzicht geven in de feitelijke en ervaren veiligheid en het welbevinden van leerlingen.

Het meetinstrument moet antwoorden bieden op de volgende vragen:

- Hoe ervaren leerlingen de sociale veiligheid op school?
- Hebben leerlingen te maken met aantasting van de sociale veiligheid, zoals door pesten, geweld, discriminatie, enzovoort?
- Hoe is het gesteld met het welbevinden van leerlingen op school?

## 5.2 ANTI-PESTBELEID

Wij vinden het belangrijk dat kinderen met plezier naar school gaan en accepteren het daarom niet als er op school gepest wordt. In ons onderwijs geven wij pesten serieuze aandacht. Dat wil zeggen dat wij:

- gevoelig zijn voor signalen van kinderen en ouders;
- preventief pesten proberen te voorkomen door te werken aan een positief pedagogisch klimaat. Dit doen wij door middel van de aanpak PBS;
- kinderen het verschil leren tussen plagen en pesten. Tegen plagen kan een kind weerbaarder gemaakt worden. Pesten is nooit oké en dan moet het gepeste kind altijd gesteund worden;
- tijd inruimen, zowel in persoonlijke gesprekken als in groepsverband, om pesten bespreekbaar te maken. Samen met de kinderen zoeken we naar oplossingen;
- daar waar nodig corrigerend optreden, in sommige situaties bestraffend;
- als docenten onze deskundigheid voortdurend op peil houden met betrekking tot de aanpak van sociaal-emotionele problemen, waaronder het pestgedrag.

Op het Discovery College is er een veiligheidscoördinator. De veiligheidscoördinator is lid van het PBS - team. Onze aanpak van pesten hebben we beschreven in een anti-pestprotocol. Deze staat op de website [www.yulius.nl/onderwijs](http://www.yulius.nl/onderwijs).

De veiligheidscoördinator is Bouwien van Kuyvenhoven. Zij is bereikbaar op het volgende e-mailadres: [bvankuyvenhoven@yuliusonderwijs.nl](mailto:bvankuyvenhoven@yuliusonderwijs.nl)

### 5.3 MELDCODE HUISELIJK GEWELD EN KINDERMISHANDELING

Onze medewerkers kunnen op verschillende manieren geconfronteerd worden met (vermoedens van) huiselijk geweld of kindermishandeling. Met ingang van 1 juli 2013 is daarom de wet Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling ingevoerd. Beroepskrachten, waaronder docenten en ondersteunend personeel, hebben daardoor als taak om misstanden te signaleren en om mee te werken aan het beëindigen van de situatie. De stappen die zij daarvoor moeten doorlopen heeft Yulius vastgelegd in een eigen meldcode. Deze meldcode is op te vragen bij de schooldirecteur.

Meer informatie staat op [www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/huiselijk-geweld](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/huiselijk-geweld).

### 5.4 MULTISIGNAAL SISA

Onze school is aangesloten bij Multisignaal SISA. Multisignaal SISA is een computersysteem waarin professionals die werken met kinderen en gezinnen (zoals de gedragswetenschapper op school) kunnen aangeven dat zij betrokken zijn bij een kind of gezin. Met Multisignaal SISA kunnen professionals eerder met elkaar in contact komen en samen met u en met elkaar bespreken welke begeleiding het meest passend is voor uw kind. Het voorkomt dat professionals langs elkaar heen werken. Op [www.sisarotterdam.nl](http://www.sisarotterdam.nl) kunt u meer informatie vinden.

### 5.5 PERSOONSGEGEVENS

Yulius gaat vertrouwelijk om met persoonsgegevens van betrokkenen. Onze uitgangspunten zijn dat we alleen de benodigde persoonsgegevens verwerken, dat we vertrouwelijk omgaan met de gegevens en dat we ons houden aan wet- en regelgeving. Het privacybeleid van Yulius Onderwijs staat beschreven in de [privacyverklaring](#). Deze verklaring is gebaseerd op de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). De bepalingen van de AVG staan naast sectorspecifieke wetten waaronder de Wet op de expertisecentra (WEC).

Wij bewaren gegevens van alle leerlingen in een leerlingdossier in het leerlingvolgsysteem. Hierin staan de volgende gegevens:

- naam en adresgegevens van de leerling en ouders
- het aanmeldossier inclusief aangeleverde rapportages, overdracht van de school van herkomst en (indien van toepassing) de toelaatbaarheidsverklaring
- ontheffingsaanvragen (indien van toepassing)
- het ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) en de evaluatieverslagen van het OPP
- verslagen van de Commissie voor de Begeleiding/leerlingbesprekingen
- aantekeningen over contacten met ouders
- correspondentie
- cijfers en/of toetsresultaten, voortgangsverslagen en verslagen van onderzoeken
- het jaarlijks voortgangadvies

De gegevens uit het dossier zijn uiteraard vertrouwelijk. We houden ons aan de AVG. Alleen medewerkers van de school, administratief medewerkers en de directie van Yulius Onderwijs hebben toegang tot het leerlingdossier. We geven informatie over leerlingen alleen met toestemming van de ouders /leerling (indien 16 jaar en ouder) aan derden. Uitzondering hierop is de wettelijk verplichte uitwisseling van gegevens met bijvoorbeeld het ministerie van OCW en de Inspectie van het Onderwijs.

U heeft het recht om het dossier van uw kind in te zien. Ook leerlingen van 16 jaar en ouder hebben hier recht op. Als uw kind 18 jaar of ouder is, heeft u schriftelijke toestemming van uw kind nodig om het dossier in te kunnen zien. Voor inzage kunt u contact opnemen met de schooldirecteur.

Als een leerling van school gaat, bewaren we de documenten uit zijn of haar dossier gedurende de wettelijke termijnen. Daarna worden de documenten vernietigd. Het mailaccount en de privédocumenten van de leerling (denk bijvoorbeeld aan foto's) verwijderen wij één maand nadat de leerling van school is gegaan.

# 6. Gedragsverwachtingen

## 6.1 IN EN OM DE SCHOOL

Voor de gemeenschappelijke ruimtes in school zijn gedragsverwachtingen opgesteld voor leerlingen. Dit is in samenwerking met de leerlingklankbordgroep gedaan. De gedragsverwachtingen worden tijdens SoVa-/PBS-lessen aangeleerd en geoefend.

	Veiligheid	Respect	Plezier	Verantwoordelijkheid	Groei
Gang	In de gangen gedraag ik me rustig	Als de deur geopend is, loop ik direct naar mijn eigen klas	Ik ben vriendelijk tegen iedereen die ik tegenkom	Ik houd de gang netjes en schoon	Als ik me hier aan houd, kan ik groeien in mijn ontwikkeling
Toilet	Ik laat anderen met rust	Ik houd er rekening mee dat ik het toilet moet delen met anderen	Na het wassen van mijn handen, loop ik direct naar mijn eigen klas	Ik houd de toilet-ruimte netjes en schoon	Als ik me hier aan houd, kan ik groeien in mijn ontwikkeling
Aula	In de aula houd ik mijn handen bij mijzelf	Ik houd de aula netjes en schoon	Ik zorg dat anderen ook een prettige pauze kunnen houden	Ik houd me aan de afgesproken pauzetijden	Als ik me hier aan houd, kan ik groeien in mijn ontwikkeling
Trap	Op de trap loop ik aan de rechterkant	Ik loop rustig op de trap	Ik ben vriendelijk tegen iedereen die ik tegenkom	Ik houd de gang netjes en schoon	Als ik me hier aan houd, kan ik groeien in mijn ontwikkeling

Tevens zijn er voor het schoolteam en ouders gedragsverwachtingen. Deze gelden niet specifiek voor een plek in de school, maar plaatsonafhankelijk ter ondersteuning van de groei van de leerling.

	Veiligheid	Respect	Plezier	Verantwoordelijkheid	Groei
Schoolteam	Ik zorg voor duidelijkheid en structuur Ik zorg dat leerlingen zichzelf kunnen zijn binnen de verwachtingen van de school Ik werk samen met de leerling en ouders/ verzorgers,	Ik sta achter de visie van de school	Samen zorgen wij voor een prettige leeromgeving	Ik zorg dat leerlingen het gewenste gedrag aanleren Ik zorg dat ik bereikbaar ben voor de leerling en ouders	Wij zorgen er met elkaar voor dat de leerling zich optimaal kan ontwikkelen Ik sta open voor feedback en pas zelfreflectie



	zodat het duidelijk is voor de leerling wat er van hen verwacht wordt				toe
Ouders	Ik werk samen met de school, zodat het duidelijk is voor mijn kind wat er van hem/haar verwacht wordt	Ik respecteer de visie van de school	Samen zorgen wij voor een prettige leeromgeving	Ik zorg dat ik bereikbaar ben voor de school	Wij zorgen er met elkaar voor dat mijn kind zich optimaal kan ontwikkelen. Ik ben betrokken bij de ontwikkeling van het kind.

### Rookbeleid

Roken in het schoolgebouw en op het gehele schoolterrein is niet toegestaan. Naast gewone rookwaar betreft dit ook middelen als: e-sigaret, vapes en snus. Dit is per 1 augustus 2020 door de overheid ook in de wet vastgelegd. Overtreders riskeren een boete. Verder dragen wij bij aan een rookvrije omgeving. Roken in de directe omgeving van het schoolgebouw wordt dan ook niet getolereerd.

### 6.2 ETEN EN DRINKEN

Bij aanvang van het schooljaar maken de leerlingen en mentor afspraken met elkaar over eten en drinken in de klas. Dit kan per klas verschillen. Het Discovery College is een gezonde school, daarom zijn chips, energiedrank en zakken snoep niet toegestaan om als ontbijt of lunch op school te nuttigen. Mocht een leerling dit toch bij zich hebben, dan kan dit door de docent in bewaring worden genomen en aan het einde van de dag weer worden meegegeven.

### 6.3 MOBIELE TELEFOONS

Telefoons zijn alleen zichtbaar op de momenten en plekken dat het mag: buiten het schoolgebouw en voor of na schooltijd. Per leerjaar gelden de volgende afspraken:

#### Leerjaar 1 t/m 6

Bij binnenkomst leveren alle leerlingen hun telefoon in bij de mentor. Bij het naar huis gaan halen de leerlingen hun telefoon op bij de mentor.

**Nota bene:** voor stage geldt dezelfde afspraak als in de klas.

### 6.4 ZIEKTE EN VERZUIM

Het is belangrijk dat leerlingen naar school gaan. Wij letten daar scherp op door elke dag bij te houden of de leerlingen aanwezig zijn. Om schoolverzuim door leerlingen te voorkomen:

- hanteren wij duidelijke gedragsverwachtingen
- geven wij voorlichting aan ouders
- bellen wij altijd naar ouders als een leerling niet op school is en niet bekend is waarom
- melden wij ongeoorloofd verzuim bij de leerplichtambtenaar van de gemeente waar de leerling woont. Dat doen we in ieder geval:
  - als een leerling in een aaneengesloten periode van vier weken meer dan zestien uur niet aanwezig was zonder geldige reden.

- als een leerling in een schooljaar zes keer te laat is gekomen, gaan we met u als ouders in gesprek. Als een leerling negen keer te laat is gekomen, melden we dit bij de leerplichtambtenaar.

Als we uw kind melden bij de leerplichtambtenaar, laten we dit altijd aan u weten.

Is uw kind ziek of kan hij om een andere reden niet naar school komen? Meld dit dan voor de start van de lessen bij het secretariaat: 088 405 19 15.

### **6.5 SCHORSEN EN VERWIJDEREN**

Als een leerling zich voortdurend storend gedraagt of als er zich een zeer onveilige situatie voordoet voor de leerling, medeleerling(en) of medewerkers van de school, kan de schooldirecteur een leerling schorsen.

Na één of meerdere schorsingen of na een ernstig voorval, kan een leerling verwijderd worden. Bijvoorbeeld bij voortdurend storend, agressief gedrag van de leerling of bij bedreigend of agressief gedrag van de ouders van de leerling.

Op de website [www.yulius.nl/onderwijs](http://www.yulius.nl/onderwijs) staat meer informatie over schorsen en verwijderen.

# 7. Praktische informatie

## 7.1 PERSOONLIJKE SPULLEN

Elke klas beschikt over kluisjes. Bij aanvang van het schooljaar krijgen de leerlingen een persoonlijk kluisje en een daarbij behorende sleutel. Hierin mogen zij hun schoolboeken, schriften en andere benodigdheden bewaren. Tas en jas worden altijd in een kluis opgeborgen. Aan het eind van het schooljaar zal de kluisleutel weer ingeleverd moeten worden. Is de leerling deze kwijt, dan is hij aansprakelijk voor de kosten die gemaakt worden door school om de nieuwe sleutel te laten maken.

## 7.2 AANSPRAKELIJKHEID

Als een leerling opzettelijk of door onvoorzichtigheid schade aanbrengt aan het gebouw, spullen of leermiddelen van de school, zullen wij deze schade herstellen voor rekening van de ouders van de leerling, of, als de leerling ouder is dan 16 jaar, van de leerling zelf. Het is daarom van belang dat u voor uw gezin een aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren (AVP) afsluit, zodat u verzekerd bent tegen – mogelijk hoge - kosten van schade die uw kind veroorzaakt. Voor leerlingen die stage lopen binnen Yulius Onderwijs of een andere afdeling van Yulius, is Yulius Onderwijs verzekerd voor aansprakelijkheid. Externe stagebedrijven moeten daarvoor zelf een verzekering afsluiten. Wij maken stagebedrijven hierop attent.

Geef uw kind geen kostbare spullen mee naar school. Yulius Onderwijs is niet aansprakelijk voor toegebrachte schade aan en/of vermissing van persoonlijke eigendommen die zich in één van de gebouwen of op de terreinen bevinden. Ook zijn wij niet verantwoordelijk voor het zoekraken van waardevolle spullen zoals sieraden, mobiele telefoons, spelcomputers en dergelijke.

## 7.3 MEDICATIEPROTOCOL

Als een leerling tijdens de schooluren medicijnen nodig heeft, kunnen ouders aan de docent vragen of hij dit wil verstrekken. Zij moeten dan wel een toestemmingsverklaring invullen. Ouders blijven echter altijd zelf verantwoordelijk voor het te verstrekken medicijn en niet de medewerkers van de school. Ook als onverhoopt de dosering te hoog of te laag is of als vergeten wordt het medicijn te verstrekken.

Aan ouders het verzoek de medicijnen in een weekdoos mee te geven. Wanneer noodzakelijke medicijnen niet verstrekt kunnen worden en een leerling daardoor onhandelbaar gedrag vertoont, kan het betekenen dat de leerling naar huis wordt gestuurd. De manier waarop wij omgaan met medicatiegebruik door leerlingen is vastgelegd in het 'protocol medicatiegebruik leerlingen'. Dit protocol staat op de website [www.yulius.nl/onderwijs](http://www.yulius.nl/onderwijs)

## 7.4 LEERLINGENVERVOER

Een deel van onze leerlingen komt met de taxi naar school. De locatie is niet verantwoordelijk voor het leerlingenvervoer en stimuleert zelfstandig reizen zo veel mogelijk. Wij verzoeken de ouders/verzorgers bij klachten of afwezigheid van de leerling zelf contact op te nemen met het taxibedrijf. Als een leerling niet naar school komt op een reguliere schooldag, bijvoorbeeld wegens ziekte, moet u de vervoerder hiervan op de hoogte brengen. De school heeft hierin een adviserende rol, dit beleid is overeenkomstig met afspraken met de diverse samenwerkingsverbanden en gemeenten. Jaarlijks evalueert de CvB de noodzaak van leerlingenvervoer bij elke leerling die hier gebruik van maakt. Wanneer de CvB leerlingenvervoer niet langer noodzakelijk acht, wordt hier het gesprek over aangegaan met de ouders en de leerling, om gezamenlijk tot een afbouw van het leerlingenvervoer te komen.

## 7.5 SPORTKLEDING

Tijdens de gymnastieklessen is het dragen van passende sportkleding verplicht. Onder passende sportkleding wordt een broek, een shirt en binnenschoenen verstaan. Wanneer een leerling vergeten is om sportkleding mee te nemen kan hij gebruikmaken van reservekleding. Deze is op school aanwezig.

## 7.6 KLEDINGVOORSCHRIFTEN

De volgende kledingvoorschriften gelden voor iedereen die op het Discovery College aanwezig is. (leerlingen, docenten en stagiaires).

### **Buitenkleding:**

Ik doe mijn kleding en accessoires die ik buiten draag (bijvoorbeeld een jas, een bodywarmer en handschoenen), op school uit en leg ze direct in mijn kluis.

### **Hoofddekseis:**

Ik doe mijn hoofddekseis af zodra ik de school binnenstap en leg deze direct in mijn kluis.

*Nota bene: een religieus hoofddekseis is een uitzondering.*

### **Bedekken:**

Ik zorg ervoor dat mijn borst, schouders, buik en billen niet zichtbaar zijn. Ik zorg ervoor dat mijn bh-bandjes niet zichtbaar zijn.

Ik draag rokjes en broeken die tien centimeter boven de knie of langer zijn. Ik draag mijn broek op mijn heupen.

### **Teksten:**

Ik draag op school geen kleding met discriminerende of aanstootgevende teksten.

### **Praktijk:**

Ik houd mij tijdens de praktijkvakken en stage aan de kledingvoorschriften die daar gelden.

In het geval dat het Discovery College jouw kleding niet passend / veilig vindt bij de schoolse situatie, verplichten we je om passende kleding aan te trekken.

# 8. Contact met ouders

Wij betrekken ouders op verschillende manieren bij het onderwijs en bij de school. Zo voeren we met alle ouders een uitgebreid intakegesprek en vinden er regelmatig OPP- en voortgangsgesprekken plaats. Daarnaast geven we algemene informatie op de website en in nieuwsbrieven.

Contacten met ouders zijn zo veel mogelijk op maat. Onze leerlingen gaan niet altijd in hun woonplaats naar school. Sommige leerlingen wonen bovendien tijdelijk niet thuis, maar zijn opgenomen voor behandeling. De afstand tussen ouders en school is of lijkt hierdoor soms groter dan voor ouders met kinderen in het regulier onderwijs. Daarom vinden wij het belangrijk om regelmatig contact met u te hebben, bijvoorbeeld per telefoon, e-mail of in een persoonlijk gesprek.

Deze contacten kunnen gaan over iets vervelends wat er die dag gebeurd is op school, maar we vinden het ook belangrijk om positieve ervaringen met u te delen. Andersom stellen wij het op prijs dat u contact met ons opneemt (telefonisch of anders), als u iets kwijt wilt over uw kind dat van belang is voor school. Op deze manier proberen we u zo goed mogelijk op de hoogte te houden én van uw ervaringsdeskundigheid gebruik te maken.

## 8.1 DOORGEVEN WIJZIGING VAN GEGEVENS

Als u verhuist of als er een andere wijziging is (bijvoorbeeld een ander e-mailadres), vragen wij u dit aan de administratie van de school door te geven.

## 8.2 OUDERAVONDEN

We starten het schooljaar met een informatieavond in de vijfde schoolweek. Op deze avond kunt u kennismaken met de mentor van uw zoon/dochter en wordt het schooljaar doorgesproken. Naast deze informatieavond zijn er per schooljaar een aantal gespreksmomenten.

Het eerste gesprek met de ouders/verzorgers vindt plaats in september (voor de nieuwe leerlingen) of in februari (periode 2). Daarna volgt een oudergesprek in juli (periode 4). In november (periode 1) en mei (periode 3) is er een facultatief oudermoment. Tijdens de oudergesprekken bespreekt de docent de voortgang van de leerling. Indien er behoefte aan is, kan vaker een gesprek plaatsvinden. Dit kan zowel op aanvraag van ouders als vanuit school.

## 8.3 NIEUWSBRIEF

Minimaal vier keer per jaar brengen wij een nieuwsbrief uit. Hierin staan de ontwikkelingen binnen Yulius Onderwijs en onze locatie, aangevuld met praktische mededelingen als roosterwijzigingen. De nieuwsbrief wordt zo veel mogelijk per e-mail verspreid. Wie de nieuwsbrief liever per post ontvangt, kan dit aangeven bij de administratie van onze locatie.

## 8.4 WEBSITE EN E-MAIL

Op de website [www.yulius.nl/locatie/discovery-college](http://www.yulius.nl/locatie/discovery-college) staat informatie over Yulius Onderwijs en over onze school. Ook de schoolgids is te downloaden van deze website. We gebruiken steeds vaker de website en e-mail om met ouders/verzorgers te communiceren over bijvoorbeeld lesrooster, studiedagen, vakanties etc. Het is daarom van belang dat wij over het juiste e-mailadres beschikken. Wie liever schriftelijk (per brief of papieren notitie) geïnformeerd wordt, kan dit bij aanmelding van de leerling aangeven.

# 9. Betrokkenheid van ouders en leerlingen

Voor ons zijn ouders een belangrijke partner. Onderzoek heeft aangetoond dat betrokkenheid van ouders de schoolprestaties van leerlingen positief beïnvloedt. U kent uw kind het best en u kunt ons belangrijke tips geven voor de omgang met uw kind. Naast de contactmomenten tussen u en de school die in het vorige hoofdstuk beschreven staan, zijn er ook nog andere manieren om betrokken te zijn bij de school. Bijvoorbeeld door deelname aan de medezeggenschapsraad of de ouderklankbordgroep. Ook leerlingen denken in de leerlingklankbordgroep mee over zaken die voor hen belangrijk zijn.

## 9.1 MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De medezeggenschapsraad (MR) van Yulius onderwijs bevat veertien zetels; zeven voor personeel en zeven voor ouders. De MR wordt ondersteund door een voorzitter en een ambtelijk secretaris. De rol van de MR is op te komen voor de belangen van zowel de leerlingen, de ouders, het personeel en de organisatie.

Als u ook mee wilt praten over het onderwijs, de organisatie of het beleid op school, dan bent u van harte welkom om eens een vergadering bij te wonen. Misschien wilt u daarna deelnemen aan de MR? Dan kunt u dit aangeven via [medezeggenschapsraad@yuliusonderwijs.nl](mailto:medezeggenschapsraad@yuliusonderwijs.nl). Informatie over het werk van de MR kunt u vinden op [www.wms.nl](http://www.wms.nl).

## 9.2 OUDERKLANKBORDGROEP

Wij vinden het belangrijk om te weten hoe ouders tegen het Discovery College aankijken. Het Discovery College heeft daarom een eigen ouderklankbordgroep. De klankbordgroep heeft als doel om ouders te betrekken bij school.

De klankbordgroep komt vier keer per jaar bij elkaar. Tijdens deze bijeenkomsten, onder leiding van de heer Thomas Oosterbaan, worden allerlei zaken besproken die betrekking hebben op de school. In een informele setting gaan we met elkaar de dialoog aan. Op deze manier komen wij te weten wat we goed doen en waar we nog stappen kunnen maken. Zo denkt de ouderklankbordgroep mee over bijvoorbeeld schooluitjes en/of de inhoud van een thematische ouderavond. Heeft u interesse om hieraan deel te nemen of heeft u vragen over de ouderklankbordgroep, dan kunt u per e-mail contact opnemen met Thomas Oosterbaan: [toosterbaan@yuliusonderwijs.nl](mailto:toosterbaan@yuliusonderwijs.nl).

## 9.3 LEERLINGKLANKBORDGROEP

De klankbordgroep voor leerlingen op het Discovery College vertegenwoordigt de mening van de leerlingen van school. Er wordt maandelijks een vergadering gehouden waarbij een klassenvertegenwoordiger de mening en bijdrage van zijn klas deelt met alle andere leden.

Bij een vergadering zijn twee docenten aanwezig die de vergadering leiden en notuleren. De adviezen die de leerlingenraad geeft, worden door deze docenten aan alle andere leden van de school doorgegeven en worden meegenomen in de beslissingen die gemaakt worden over zeer uiteenlopende zaken. De meest recente bijdrage van de klankbordgroep is de aankleding van de aula en het schoolplein geweest.

Onderwerpen waar de klankbordgroep voor leerlingen advies over geeft zijn bijvoorbeeld de veranderingen of aanpassingen van schoolafspraken, het organiseren van een schoolfeest, het aanbod van snoep en drinken in de aula, bestemming van de schoolreis. Ook worden er regels en afspraken die binnen onze locatie van toepassing zouden kunnen worden met de leerlingen besproken.

De mening en adviezen van de leerlingen vinden wij erg waardevol en op advies van de klankbordgroep hebben wij bijvoorbeeld al een aantal aanpassingen gemaakt aan ons schoolplein en aula. Ook de bestemming van de schoolreis is het afgelopen jaar in de klankbordgroep besproken.

# Contact

## **Discovery College**

Dennenhout 1  
2994 GC Barendrecht  
088 40 51 915  
[discoverycollege@yuliusonderwijs.nl](mailto:discoverycollege@yuliusonderwijs.nl)  
[www.yulius.nl/locatie/discovery-college](http://www.yulius.nl/locatie/discovery-college)

Directeur: Bas Zevenhoven

Bereikbaarheid: maandag t/m vrijdag van 08:00 tot 16:00

## **Uw kind ziek melden**

Voor aanvang school bij de mentor of het secretariaat: 088 405 19 15

## **Directie Yulius Onderwijs**

Postbus 1001  
3300 BA DORDRECHT  
088 405 64 01  
[directie@yuliusonderwijs.nl](mailto:directie@yuliusonderwijs.nl)

## **Backoffice**

Hebt u vragen over een aanmelding? Vanaf komend schooljaar is de backoffice bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 9.00-17.00 uur met uitzondering van de schoolvakanties. Het telefoonnummer is: 088 405 19 20. Informatie over aanmelden van leerlingen vindt u op onze website: [www.yulius.nl/onderwijs/aanmeldformulier](http://www.yulius.nl/onderwijs/aanmeldformulier).

Contactgegevens backoffice:  
Burgemeester de Raadsingel 93C  
Postbus 1001  
3300 BA Dordrecht  
088 405 19 20  
[aanmelden@yuliusonderwijs.nl](mailto:aanmelden@yuliusonderwijs.nl)





**Samen het verschil.  
Luisteren. Doen. Ontplooien.**

**Discovery College**  
Dennenhout 1  
2994 GC Barendrecht  
088 405 19 07 (algemeen nummer)  
[discoverycollege@yuliusonderwijs.nl](mailto:discoverycollege@yuliusonderwijs.nl)

**Yulius**